

Wise Growth

Strategie di inclusione della diversità

Creare valore con le persone:

Wise Growth offre attività di consulenza e formazione con un approccio in grado di coniugare obiettivi di business e di sostenibilità nel tempo, favorendo processi di inclusione e di benessere organizzativo ed individuale

Perchè Wise Growth

Wise Growth è stata fondata da M. Cristina Bombelli ed oggi, con il supporto di professionisti senior, ha come obiettivo la costruzione di un ponte tra le ricerche accademiche e le necessità concrete delle aziende.

Wise Growth si propone come partner nell'analisi delle criticità aziendali e nella progettazione di interventi personalizzati relativi alla gestione e alla valorizzazione della diversità attraverso:

- strumenti di indagine della specifica situazione organizzativa
- il supporto nella definizione di un assetto di *governance* e di strategie di inclusione
- la partecipazione ad un network di aziende innovative e impegnate in progetti originali
- la cooperazione in ricerche su temi specifici
- la costruzione di itinerari di consapevolezza culturale
- la progettazione di interventi formativi per gruppi a rischio di esclusione
- la proposta di azioni e strumenti per la gestione della diversity

Le nostre aree di attività





WISE LEARNING

Formazione e sviluppo dell'inclusione

Wise Growth propone percorsi di apprendimento personalizzati sulle specifiche esigenze del cliente, corsi cross aziendali e a catalogo, utilizzando metodologie didattiche innovative ed esperienziali. A titolo esemplificativo, si elencano alcuni possibili contenuti.

Management plurale

- Cultura e comportamenti inclusivi
- Dal diversity management al management plurale
- Comportamenti organizzativi ed inclusione
- Sapiente-mente: il punto della rotta - Monastero di Montserrat, Barcellona

Empowerment e Leadership al femminile

- Autostima, assertività e self management
- Rientrare in azienda dalla maternità
- Personal branding e networking
- Pianificare la carriera
- Corpo, non mente
- La gestione dei conflitti e delle emozioni
- Dress for success

Gestire le Generazioni

- La motivazione negli over 55
- Programmi di inserimento
- Costruire ponti generazionali

Gestire le Culture

- Cross cultural management
- Attività specifiche per aziende italiane in Cina o cinesi in Italia
- Utilizzo modello IAP (Intercultural Awareness Profiler) di Fons Trompenaars

Sviluppo individuale

- Progetti di mentoring per accompagnare l'inserimento organizzativo di giovani, aiutare le donne in percorsi di empowerment, costruire ponti generazionali o supportare il trasferimento di segmenti di conoscenza specialistica
- Percorsi di coaching one to one per sviluppare un itinerario di apprendimento personalizzato integrando il punto di vista cognitivo con quello dell'azione corporea
- Supporto all'inserimento di persone con diverse abilità



WISE AWARENESS

Consulenza per indagare la cultura organizzativa e mapparne le criticità

Wise Growth supporta le aziende nella diagnosi delle culture organizzative e dei sistemi di gestione delle persone attraverso metodologie quantitative e qualitative di analisi:

- la raccolta di dati significativi esistenti (composizione personale, risultati di eventuali indagini di clima)
- un'indagine quantitativa sulle aree di maggiore interesse
- un'indagine qualitativa relativamente alle criticità percepite
- la condivisione dei risultati
- la proposta e progettazione di interventi ad hoc



WISE PROJECT

Consulenza per la costruzione di progetti

Wise Growth mette a disposizione le sue competenze per offrire alle aziende un supporto strategico per:

- la costruzione di una governance della diversità in sintonia con le strategie aziendali
- la realizzazione di attività di coinvolgimento e sensibilizzazione del top management
- la progettazione di eventi interni rivolti al personale per supportare il cambiamento culturale
- la gestione della comunicazione esterna delle iniziative realizzate



WISE PLACE

Confronto con altre realtà, partecipazione a ricerche

The Wise Place è un luogo di incontro reale e virtuale tra aziende e professionisti e nasce dall'esigenza manifestata dai clienti di Wise Growth di sviluppare un rapporto di scambio con altre realtà sui temi della gestione della diversità. Attraverso due incontri annuali a tema ed un portale on-line (www.thewiseplace.it) The Wise Place rappresenta un'opportunità per le società aderenti di:

- raccogliere esperienze e idee confrontandosi con altre realtà aziendali
- attingere ad una vasta esperienza portata dai consulenti di Wise Growth
- essere informati sulle novità della ricerca accademica e della sua attuazione pratica
- avere un canale privilegiato nei confronti della stampa specializzata qualora si volessero diffondere le proprie attività
- partecipare a progetti comuni con altre aziende

- **Maria Cristina Bombelli**

È stata professore presso l'Università di Milano Bicocca e per anni docente di SDA Bocconi dove ha fondato il laboratorio Armonia, un centro di ricerca sul diversity management. È pubblicista e autrice di numerosi articoli sui temi del comportamento organizzativo e della gestione delle diversità. È presidente dal 2009 della fondazione "La Pelucca" onlus di Sesto San Giovanni.

- **Patrizia Aroldi**

Laurea in Fisica. Quadriennio di specializzazione in medicina psicosomatica. Attrice e regista di teatro contemporaneo. Specialista in arte-terapia ed in somatic coaching. Conduce seminari e incontri individuali sulla comunicazione sul linguaggio del corpo e sul teatro interiore.

- **Stefania Baucè**

Laurea in Economia, dopo un Master in Marketing Management in Istud ha lavorato in ambito retail dal 2000 al 2010. In Wise Growth si occupa della gestione dei clienti. Segue inoltre le tematiche riguardanti la diversità di genere con un'attenzione ai progetti legati al rientro dalla maternità in azienda ed i percorsi di sviluppo individuale. Executive coach ICF ACC.

- **Lucilla Bottecchia**

Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Psicoterapeuta con formazione Rogeriana. Ha sviluppato la sua esperienza come Direttore di Ricerca presso Istituti italiani e Multinazionali. È attualmente consulente in strategie di marketing e comunicazione per Aziende e Agenzie di comunicazione

- **Laura Girelli**

Laurea in lettere, filosofia del linguaggio. Psicoterapeuta, con formazione junghiana. Nel passato ricercatrice e consulente su temi di strategia, marketing e organizzazione, ora si dedica alla formazione in azienda e allo sviluppo individuale sui luoghi di lavoro. È autrice di numerosi articoli e relatrice a convegni in ambito psicologico, di marketing e organizzazione.

- **Alessandra Lazazzara**

Ricercatrice post-doc di Organizzazione Aziendale presso l'Università di Milano Bicocca. Ha un dottorato di ricerca in Sviluppo Organizzativo dopo un visiting period in Olanda. Partecipa a ricerche nazionali e internazionali su temi di diversity management, OB e HRM. È membro dell'editorial board di The International Journal of Human Resource Management.

- **Massimo Lupi**

Laurea in Psicologia ad indirizzo del Lavoro e Organizzazioni. Ha maturato esperienze come responsabile formazione, selezione e sviluppo in Beiersdorf Italia, è stato responsabile europeo formazione e sviluppo in Sony Europa a Berlino e responsabile a livello mondiale dei progetti nell'area Talent Management in Microsoft Corporation a Redmond (Seattle-Stati Uniti).

- **Adele Mapelli**

Laureata in lettere, dopo un Master in SDA Bocconi è stata dal 2000 al 2014 Professor di Comportamento Organizzativo in SDA Bocconi e coordinatrice dell'Osservatorio Diversity Management. È autrice di numerose pubblicazioni sui temi legati alla diversity & inclusion, esperta di sistemi di gestione del personale e della progettazione di metodologie formative di tipo esperienziale.

- **Barbara Quacquarelli**

Professore aggregato di Organizzazione Aziendale presso l'Università di Milano-Bicocca. Dopo una laurea in Economia Aziendale, ha conseguito il dottorato in Organizzazione, Tecnologia e Sviluppo delle Risorse Umane. È Membro della faculty del MIP ed è autrice di articoli e libri sulle risorse umane internazionali, sul comportamento organizzativo e sul diversity management.

- **Michele Rabaiotti**

Laurea in Scienze dell'Educazione. Nel 2003 ha conseguito il Master biennale in Social Work presso la Boston University di Boston, MA. Ha lavorato come formatore e consulente per aziende nazionali ed internazionali di vari settori. È attivo nel non profit nella direzione di una Fondazione di sei consultori familiari a Milano.

- **Valeria Toia**

Laurea in Giurisprudenza, vanta un'esperienza ventennale nella Direzione Risorse Umane di contesti aziendali multinazionali. Dal 2002 opera come consulente esperta in sviluppo manageriale su percorsi di talent management, di coaching individuale e su progetti di active learning, nonché sui modelli di performance management e di valutazione del potenziale.

Chi hanno dato fiducia:



Contatti:



Wise Growth srl

Via Don Minzoni 49
20099 Sesto San Giovanni (MI)
Tel 02 2622.3249
P.IVA 06040760966
www.wise-growth.it
info@wise-growth.it

