



IL NOSTRO CATALOGO FORMATIVO 2017

Il catalogo di corsi che viene proposto intende supportare le persone nello sviluppo di competenze specifiche di gestione della pluralità e di valorizzazione del proprio potenziale, offrendo al contempo un'occasione di incontro e confronto con persone provenienti da altre realtà aziendali.

“Comunicazione efficace: prendere corpo, prendere voce” (per donne) – 7 aprile 2017



Per comunicare efficacemente, con autorevolezza e credibilità, è importante che la mente sia ben connessa con il corpo e che i pensieri prendano spessore dall'uso consapevole della voce. Un laboratorio esperienziale per ritrovare una relazione armonica tra tutti gli strumenti dell'espressione di sé, utile in ambito professionale e personale.

“Diversity in action: inclusione e comportamenti quotidiani” (per manager) – 9 giugno 2017



Il corso intende essere un momento di auto-osservazione per rendere più efficace la gestione quotidiana dell'inclusione delle diversità individuali. Più nel dettaglio, i partecipanti saranno portati a confrontarsi su alcuni specifici comportamenti manageriali, tra cui la comunicazione, il team work e la motivazione, a prendere consapevolezza degli eventuali bias che potrebbero ostacolare l'inclusione dei propri collaboratori, infine, a riflettere sulle personali aree di miglioramento.

“Generation y: una sfida per la leadership del futuro” (per manager) – 17 novembre 2017



Come gestire i giovani e le loro richieste di “pronto consumo”? Come comprendere le loro aspettative e i loro comportamenti? Il workshop esplora il profilo della Generation Y e le caratteristiche distintive di una generazione profondamente diversa dalle precedenti, per aiutare i manager a valorizzarne il contributo e ad arricchire la propria leadership con le istanze buone di cui le nuove generazioni sono portatrici.

MODALITA' DI ADESIONE

La quota di partecipazione è di 400 euro a singolo incontro più Iva e comprende tutte le attività didattiche ed il materiale di supporto. Le aziende che aderiscono a The Wise Place hanno la possibilità di far partecipare gratuitamente due persone scegliendo tra i corsi proposti; inoltre, gli eventuali partecipanti aggiuntivi, potranno usufruire della tariffa agevolata pari a 300 euro più Iva. Per ulteriori informazioni contattare info@wise-growth.it

DOCENTI

Maria Cristina Bombelli

Fondatore - Presidente



E' stata professore presso l'Università di Milano Bicocca e per anni docente della Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi. Ha fondato, presso la SDA Bocconi, il laboratorio Armonia, un centro di ricerca sul diversity management sostenuto da un network di imprese. E' stata visiting scholar presso l'Università di La Verne, California. E' pubblicista e autrice di numerosi articoli sui temi del comportamento organizzativo e della gestione delle diversità. E' stata presidente per alcuni anni della fondazione "La Pelucca" onlus di Sesto San Giovanni. E' certificata IAP di THT (Trompenaars Hampden -

Turner) per la consapevolezza interculturale. Ha pubblicato numerosi libri tra i quali i più recenti: Alice in business land, diventare leader rimanendo donne, Guerini & Associati, 2009; Management plurale, diversità individuali e strategie organizzativa, ETAS, 2010; Un manager nell'impero di mezzo, Guerini & Associati, 2013; Generazioni in azienda, Guerini & associati, 2013.

Alessia Alò

Junior Consultant & Digital marketing specialist



Classe 1987, laurea in Psicologia Clinica all'Università degli Studi di Bergamo, psicologa. Si occupa delle strategie di web marketing di Wise Growth e gestisce la rivista online *Diversity Management* sui temi dell'inclusione e della gestione della diversità; è co-docente in percorsi di formazione sui temi della diversity & inclusion in azienda; ha collaborato e attualmente collabora con realtà non profit che si occupano di adulti e minori con disabilità psichica. E' appassionata di nuove tecnologie, grafica e comunicazione digitale.

Patrizia Aroldi

Consultant



Laurea in Fisica e ricercatrice scientifica all'Euratom di Ispra. Dopo un quadriennio di formazione in Medicina Psicosomatica riceve la Cattedra di Drammaturgia e Danza-terapia presso l'Università di Lugano. Attrice di teatro contemporaneo nello spettacolo "Cinema Cielo", autrice e interprete di "Giduglia" e di "Un mito di donna", una conferenza-spettacolo sull'identità femminile con Laura Girelli. Specialista in Psicologia del corpo, Somatic Coaching e Public Speaking, attualmente vive e lavora a Milano dove conduce seminari e incontri individuali sulla comunicazione, sul linguaggio del corpo e sul Teatro interno

al fine di dare e portare sulla scena della vita le qualità individuali uniche che identificano la potenza dell'essere.

Laura Girelli

Consultant



Prima Laurea in Lettere con specializzazione in Linguistica e semiotica, poi Scuola di Specialità in Psicologia analitica, è psicoterapeuta con formazione junghiana e relazionale. A lungo consulente su temi di strategia, marketing e organizzazione, ha fondato e diretto dal 1999 al 2009 Ricerche Valdani Vicari. Attualmente affianca all'attività clinica quella di Senior Consultant, in esclusiva per Wise Growth, con specificità per i temi legati alla leadership, alla gestione della genitorialità e all'interculturalità. E' relatrice a convegni in ambito psicologico, di marketing e organizzazione. E' certificata IAP di THT (Trompenaars

Hampden - Turner) per la consapevolezza interculturale. E' autrice di numerosi articoli e libri, con A. Mapelli ha scritto "Genitori al lavoro. L'arte di integrare figli, lavoro, vita", GueriniNext, 2016. Coautrice con Piero Coppo di "Schiudere Soglie" Hoepli 2014.

Adele Mapelli

Consultant



Dopo un Master in SDA Bocconi School of Management, è stata per quindici anni Professor di SDA Bocconi e coordinatrice dell'Osservatorio Diversity Management dal 2008 al 2013. Oggi si occupa di consulenza HR per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e di formazione sui temi del comportamento organizzativo e della diversity&inclusion. È autrice di numerosi articoli e pubblicazioni sui temi legati alla gestione e alla valorizzazione della diversità nelle organizzazioni: con L. Girelli ha scritto "Genitori al lavoro. L'arte di integrare figli, lavoro, vita", Guerini, 2016; con S. Cuomo ha pubblicato "Engagement e carriera: il peso dell'età", Egea, 2014; "La flessibilità paga. Perché misurare i risultati e non il tempo", Egea, 2012; "Un posto in CDA. Costruire valore attraverso la diversità di genere", Egea, 2012; "Maternità, quanto ci costi? Una analisi estensiva nelle imprese italiane", Guerini, 2009; "Diversity Management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia", Guerini, 2007.

Michele Rabaiotti

Consultant



Nato a Milano nel 1972, ha ottenuto il diploma di laurea in Scienze dell'Educazione nel 1999, indirizzo "Esperto in Processi Formativi", presso l'Università Cattolica di Milano. Nel 2003 ha conseguito il Master biennale in Social Work presso la Boston University di Boston, MA. Ha lavorato come formatore e consulente, soprattutto in ambito manageriale, per aziende nazionali ed internazionali. È inoltre attivo nel non profit, in particolare nel coordinamento di progetti di coesione sociale e nella direzione di una Fondazione che raggruppa sei consultori familiari di Milano. E' certificato IAP di THT (Trompenaars Hampden- Turner) per la consapevolezza interculturale e collabora come Italian Country Specialist con Aperian Global, società statunitense che si occupa di training culturale per manager chiamati a lavorare all'estero.